I120: Etický kodex

1 Účel

Účelem tohoto dokumentu je stanovení zásad etického a protikorupčního jednání ve společnosti Integra Czech Republic, s.r.o., (dále jen ICR). Dodržování těchto zásad ze strany zaměstnanců a stálých spolupracovníků společnosti jak v rámci společnosti ICR, tak ve vztahu k veřejnosti, obchodním partnerům a orgánům veřejné moci, má za cíl, kromě dodržování povinností stanovených právním řádem, zvýšení a upevnění dobrého jméno společnosti. Tento dokument je závazný pro všechny zaměstnance a spolupracovníky ICR.

2 Zásady etického a protikorupčního jednání ve společnosti ICR

- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR jsou seznámeni s posláním a strategií společnosti ICR. Svou činností aktivně napomáhají k jejich naplňování. Jsou si vědomi spoluzodpovědnosti za dobré výsledky ICR.
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR plní řádně svěřené úkoly v souladu s ústavním pořádkem, se zákony a ostatními právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána.
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR se musí obeznámit se zákony a pravidly, které se dotýkají jejich pracovní činnosti. V případě jakýchkoliv pochyb se obrátí na svého nadřízeného. Neznalost není omluvou před potenciálními důsledky porušování pravidel.
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR se musí seznámit se všemi platnými vnitřními předpisy ICR
- Důvěrné informace získané v souvislosti s výkonem pracovní činnosti zaměstnanci a spolupracovníci ICR nevyužívají k osobnímu prospěchu, a to ani v případě, že takovým jednáním není společnost ICR poškozena.
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR si jsou vědomi důležitosti ochrany a zpracování osobních údajů a dodržování zásad kybernetické bezpečnosti.
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR si jsou vědomi, že svým jednáním a vystupováním reprezentují společnost ICR na veřejnosti, včetně svého vystupování na sociálních sítích, a to i v případě, že v dané chvíli jednají jako soukromá osoba;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR vystupují vůči účastníkům právních vztahů objektivně tak, aby je neuváděli v omyl o jejich právech a povinnostech, informují je srozumitelně; veškerá hodnocení provádí profesionálně, objektivně, bez emocí a bez sledování osobního prospěchu;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR plní pracovní záležitosti zodpovědně, bez zbytečných průtahů;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR předcházejí rizikům korupce, podvodu a nežádoucím vnějším vlivům, jež by mohly ohrozit řádný výkon práce.
- Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec nebo spolupracovník ICR dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činnému v trestním řízení. Dále je povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR nesmí svým jednáním přispívat k legalizaci výnosů z trestné činnosti nebo financování terorismu;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR nesmí přijímat ani poskytovat peněžité dary. Věcné dary mohou přijmout/poskytnout pouze tehdy, pokud nepřekračují rámec obchodních zvyklostí a přiměřenosti darujícího a obdarovaného;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR svým vystupováním a chováním přispívají k posílení dobrého

jména ICR a jeho kladnému vnímání v celé společnosti;

- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR zachovávají loajalitu k ICR, vyvíjí potřebné úsilí pro dosažení a udržení vysoké profesionální úrovně. V tomto směru optimálně využívají příležitosti ke vzdělávání, odbornému i osobnímu růstu;
- Zaměstnanec nebo spolupracovník ICR odpovídá za to, že jednání, která vede z pověření ICR, jsou v souladu s obecně závaznými právními předpisy, obchodními zvyklostmi a podmínkami obecně uznávanými i v mezinárodním obchodním styku;
- Zaměstnanec nebo spolupracovník ICR neuvede vědomě v omyl vedení společnosti, vlastníka, kolegy, obchodní partnery, kontrolní orgány či veřejnost tím, že by učinil klamné nebo zavádějící prohlášení;
- Komunikace s médii, hlavními partnery a orgány státní správy a tvorba její strategie je plně v kompetenci vedení ICR;
- Každý zaměstnanec a spolupracovník ICR svým vystupováním a vhodnou formou oblékání reprezentuje společnost. Oblečení zaměstnanců zásadně odpovídá dané příležitosti;
- Zaměstnanec a spolupracovník ICR musí vždy respektovat rozdíl mezi obchodními a osobními vzájemnými vztahy mezi kolegy. Musí se snažit o naplnění zásadních podmínek a těmi jsou: vzájemná úcta, vstřícnost a vzájemný respekt, včetně ochrany soukromí a snaha porozumět problémům, které mají druzí zaměstnanci ve své práci;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR nikdy neumožní neoprávněným osobám využít svěřené technické prostředky nebo přístup do prostor společnosti a nedovolí přístup k jakýmkoli interním informacím;
- Přesáhne-li vztah s obchodním partnerem čistě obchodní rámec, zaměstnanec nebo spolupracovník ICR udržuje odpovídající odstup mezi obchodními a osobními aspekty vzájemných kontaktů. Tam, kde hrozí konflikt zájmů, mají vždy přednost zájmy ICR.
- Vedoucí zaměstnanec nebo spolupracovník ICR svým chováním dává dobrý příklad kolegům, vytváří týmové prostředí a zajišťuje toky informací ve společnosti směrem od vedení k podřízeným úrovním a od podřízených úrovní směrem k vedení společnosti;
- Zaměstnanci a spolupracovníci ICR vzájemně spolupracují, sdílejí informace a v rámci plnění pracovních úkolů si předávají své zkušenosti;
- Zaměstnanec nebo spolupracovník ICR musí jakoukoliv korespondenci, dopis, fax, e-mail zpracovat tak, aby byly dodrženy zásady etiky, ochrany osobních údajů dle příslušných legislativních předpisů a dotčeného vnitřního předpisu a transparentnosti, aby byly jasné a obsahově konzistentní, aby je bylo možné předložit třetí straně (například vyšetřovacímu orgánu, soudu či jiné státní instituci).
- V ICR nikdy nedochází k urážlivým projevům s rasovou, etnickou či jinou diskriminační tématikou. Zaměstnanci a spolupracovníci ICR se vyvarují chování představující sexuální obtěžování. Uplatňuje se princip rovných příležitostí. Vždy dodržují zásadu nepožívání alkoholu a psychotropních látek před nástupem do zaměstnání a respektují zákaz kouření ve všech vnitřních prostorách společnosti;

Řídící atributy

Vlastník	CEO	Revize	3
Vypracoval	Jan Janda	Platnost od	01.09.2021
Přezkoumal	Jiří Harcuba	Platnost do	
Schvaluje	CEO	Datum vydání	01.9.2021
Schválil	Jiří Harcuba		